

Gesprekspartner zonder vooroordeel

Wat is een strategie waard wanneer we constant verrast worden door een sterk veranderende werkelijkheid. Moeten we krampachtig vasthouden aan een koers uitgezet op basis van inmiddels achterhaalde uitgangspunten of zijn we in staat 'out of the box te stappen'. Maar waar stappen we dan uit en veel belangrijker nog waar komen we vervolgens in terecht. Zetten wij ons pad uit op basis van de in het verleden behaalde resultaten of gaan we werkelijk naar de basis van ons bestaansrecht en durven we die in twijfel te trekken.

Wij bieden u aan om samen een verkenning te maken naar wegen die moeten leiden tot een nieuw evenwicht. Uw professionaliteit en intuïtie dagen wij uit en stimuleren wij om gebaande paden te verlaten. Wij hebben kennis van en ervaring met de voor de handliggende managementmodellen en –theorieën, maar schromen tegelijkertijd niet om vaste patronen en oplossingsrichtingen los te laten.

Op basis van ons eerste gesprek zullen wij u concreet voorleggen welke operationele en strategische vraagstukken de meeste impact hebben op uw organisatie. Na evaluatie van onze primaire bevindingen is het helemaal aan u om het vervolgtraject aan ons toe te vertrouwen.

De huidige omstandigheden hebben een ongekende impact op de mondiale maatschappij en ook uw organisatie zal de consequenties ondervinden. Wij geloven niet dat het alleen de omstandigheden zijn die uw organisatie definiëren. Wij hebben wel de overtuiging dat de omstandigheden zullen laten zien waartoe uw organisatie in staat is.

Korte termijn overleven

De tijd voor uitgebreide bespiegelingen en mooie vergezichten is voorbij. Geen uitvoerige sessies om tot een nieuwe strategie te komen terwijl de operationele lasten de inkomsten maandelijks substantieel overstijgen.

De middelen zijn beperkt en nemen maandelijks af dus een focus op kosten en inkomsten krijgt een hoge prioriteit. Niet alleen de feitelijke handelingen (processen en systemen) bepalen het resultaat,

Op basis van onze bevindingen in het eerste gesprek bieden wij u in het vervolgtraject een concreet programma aan om met name operationele verbeteringen te realiseren. Vanzelfsprekend zullen wij aangeven binnen welke bandbreedte deze veranderingen een strategische impact kunnen hebben. Wij richten ons echter niet alleen op concrete instrumentele verbeteringen.

Juist nu ontstaat er ruimte om de kritische vraag te stellen of we de juiste dingen doen en zo ja, doen we die dan ook op de meest efficiënte manier. Ongrijpbare organisatieculturele uitwassen zullen benoembaar moeten worden gemaakt. Wij geloven dat de mate van competentie van alle medewerkers uiteindelijk bepaalt hoe optimaal uw organisatie gebruik kan maken van haar resources, processen en systemen.

Wij geloven dat elke organisatie een dynamisch en interactief geheel is van communicerende vaten en dat individuen of onderdelen zonder meerwaarde discutabel zijn.



Verantwoordelijkheid nemen

Het papier is geduldig en het schrijven van mooie rapporten is een kunst, maar tegelijkertijd nooit een doel op zich. De senior consultants en interim-managers van TTH Management committeren zich aan hun advies en zijn volledig in staat om invulling te geven aan het operationaliseren van het veranderingsprogramma.

Een onderdeel van het totaaltraject kan een kostenreductieprogramma zijn. TTH Management heeft veel ervaring met dergelijke operationele vraagstukken, waarbij meetbare successen werden behaald.

De academisch geschoolde professionals van TTH Management hebben allemaal jarenlange ervaring met zowel operationele als strategische vraagstukken. Zij zijn niet alleen in staat om het geheel te bevatten. Ook de werking van juist niet zichtbare verbanden weten zij te doorgronden en indien noodzakelijk te stroomlijnen naar de gewenste situatie. Een praktische inslag dus, gecombineerd met een grote schat aan professionele kennis en seniore ervaring.

Het nemen van verantwoordelijkheid over de door ons geadviseerde trajecten en veranderingsprogramma's vinden wij dan ook eerder vanzelfsprekend dan uitzonderlijk.

Aan de slag

De professionals van TTH Management onderkennen de impact van operationele kwesties op strategische vraagstukken en vice versa. Wanneer de diversiteit, complexiteit en hoeveelheid toeneemt van het aantal uitdagingen, kan binnen een organisatie een collectief verlamdend effect optreden.

De communicatie loopt niet soepel, iedereen wacht op iedereen, niemand durft over de grenzen van zijn afdeling te kijken of na te denken terwijl ondertussen de continuïteit van de organisatie zienderogen afneemt.

Met TTH Management brengt u het overzicht terug. Prioriteiten worden gesteld en de onderwerpen worden weer in het juiste perspectief geplaatst. Wat moet snel, wat is belangrijk, wat is belangrijk en moet snel en wat is niet belangrijk maar moet wel gedaan worden maar hoeft niet snel.

TTH management stelt u in staat gericht aan de slag te gaan door operationele zaken op te pakken zonder de strategische focus uit het oog te verliezen. Een gerichte aanpak door gedreven professionals zorgt ervoor dat uw organisatie geen kostbare tijd verliest. Wat aangepakt kan worden, wordt aangepakt.

Of zoals Picasso ooit verzuchtte:

....Stel alleen de dingen uit tot morgen die je op je sterfbed onafgewerkt kunt veroorloven....