



Beleid & Control

1. Is er een visie op P&O? ja nee
2. Zijn in het personeelsbeleid lange termijn (strategische) doelen vastgelegd (SMART)? ja nee
3. Zijn lange termijn P&O doelstellingen vertaald naar jaardoelstellingen? ja nee
4. Zijn de P&O jaardoelstellingen bekend bij het lijnmanagement en medewerkers en opgenomen in jaarplannen/targets? ja nee
5. Wordt er gestuurd op deze doelstellingen/targets (P&C cyclus)? ja nee
6. Is helder hoe P&O bijdraagt aan de organisatie doelen? ja nee

Medezeggenschap/vakbonden

7. Is er een goede (structureel en opbouwende) relatie tussen management en ondernemingsraad op basis van wederzijds vertrouwen? ja nee
8. Is er een goede (structureel en opbouwende) relatie tussen management en vakbonden op basis van wederzijds vertrouwen? ja nee

P&O afdeling

9. Bent u tevreden over het personeelsmanagement binnen uw organisatie? ja nee
10. Is uw P&O afdeling voldoende klant- en resultaatgericht? ja nee
11. Bent u tevreden over de kwaliteit van de medewerkers van uw P&O-afdeling? ja nee
12. Worden relevante P&O thema's regelmatig en goed voorbereid door P&O door het topmanagement besproken? ja nee

In- door- en uitstroom

13. Is het duidelijk hoe de organisatie zich wil positioneren in de arbeidsmarkt? ja nee
14. Is het bekend waar potentiële toekomstige medewerkers het best geworven kunnen worden? ja nee
15. Slaagt de organisatie erin om voldoende diversiteit aan medewerkers te werven (opleiding, geslacht, leeftijd, culturele achtergrond)? ja nee
16. Is de opvolging van management en/of specialisten goed geregeld? ja nee
17. Zijn medewerkers eenvoudig inzetbaar op andere plaatsen in het bedrijf waar hun expertise nodig is (goed opgeleid, kennis van andere taken door stages/projecten, globale functie-omschrijvingen, centrale plaatsing, functieroulatie, management development programma's/personnel development programma's)? ja nee
18. Worden de resultaten van personeelsbeoordelingen gebruikt ten behoeve van unitoverstijgende personeelsschouwen en in het kader van interne functievervulling en MD programma's? ja nee

19. Is per functie(categorie) duidelijk wat de opleiding- en ervaringseisen zijn? ja nee

Personeelsinstrumenten

20. Wordt in de organisatie een samenhangend instrumentarium gebruikt in de P-gesprekscyclus (planningsgesprek, voortgangsgesprek, beoordelingsgesprek, competentie management)? ja nee

21. Beschikt uw organisatie over een set van globale functiebeschrijvingen die up-to-date, overzichtelijk en onderhoudsarm is? ja nee

22. Verricht u periodiek personeelstevredenheidsonderzoeken? ja nee

Administratie

23. Is de personeelsadministratie up-to-date? ja nee

24. Zijn de personeelsdossiers up to date en eenvoudig toegankelijk? ja nee

25. Beschikt uw organisatie over een e-hrm systeem (met invoer van gegevens door de medewerker zelf)? ja nee

Fact based personeelsbeleid

26. Is P&O stuurinformatie beschikbaar via eenvoudig toegankelijke managementinformatiesystemen? ja nee

27. Is er bekend wat de behoefte aan nieuwe medewerkers is de komende jaren (resultante van in- en uitstroom, groei/krimp scenario's, leeftijdsopbouw)? ja nee

Totaal score (aantal keren 'Ja')

Als u minder dan 18 keer bevestigend (Ja) heeft geantwoord dan veronderstellen wij dat uw organisatie zeker interessante mogelijkheden heeft om haar personeelsbeleid te verbeteren. Als u meer wilt weten over de mogelijkheden die THTH-management u daarbij biedt neem dan contact met ons op. Dat kan telefonisch: **070-3243500** of per email: denhaag@ththmanagement.nl

Of stuur deze ingevulde scan met uw contactgegevens naar: THTH management
Park Leeuwenberghlaan 48
2267 BP Leidschendam

Ja, ik stel het op prijs als u contact met me opneemt naar aanleiding van de HRM quick scan!

Naam: Telefoon:

E-mail: Functie:

Organisatie: Afdeling:

Eventuele specifieke vragen/opmerkingen:

.....